

1. 請描述你(妳)工作經驗中，所經歷過最重大的危機與你(妳)是如何管理此一危機。從過程中學到了什麼？以及是否有管理的理論可以解釋你(妳)此一危機管理的成功或失敗？(25%)

2. 今年二月十五日時，「聯電遭檢調位搜索偵辦」，是一件吸引眾人注目之重大社會事件。二月十八日，聯電董事長曹興誠以刊登廣告的方式，公開為聯電與和艦的關係，首度進行完整的公開說明。在這個公開說明裏，聯電董事長曹興誠指出：「……………可惜我方政策禁止 IC 產業到大陸投資。如何不違犯政府規定，又能達成我方策略需求，考驗著我們的經營能力。……………」。對聯電而言，在大陸市場尚未成熟、兩岸政治局勢不明之際，我們可以有和艦打「代理戰爭」，不必讓聯電「親自涉險」；將來大陸市場成熟或兩岸關係改善以後，聯電可以藉與和艦合併，即刻進軍大陸。這是一個進可攻、退可守的企業決策；也是為了聯電的永續經營及長遠利益所做的決定。」

如果你/妳是曹興誠，你/妳會採行相同的「代理」策略嗎？請具體寫出你/妳會或不會的理由。(25%)

3. 2005 年 3 月份的天下雜誌的封面標題為 ” 高教悲歌(迷失台大) ”，不論您看過與否，想必您對子女的教育都極其關注。身為高階主管所碰到的問題可多了，您都有一套邏輯理論去理解、分析、判斷，可謂身經百戰，閱多識廣，可否請您針對目前的教育現況，談一談您的親身經歷及看法。(25%)

4. 要運用 “任用不聽你使喚員工” 的用人哲學，在領導與組織上所需考慮的權變因子。(25%)